***Z2\_4\_3\_2***

**PYTANIA ROZWOJOWE DO WYNIKU WG. BLANCHARDA**

**Poziom faktów:**

*- jaki rozpoznajesz u siebie dominujący styl zarządzania?*

*- ile spośród wytypowanych podczas ćwiczenia osób zamieściłeś w ćwiartce odpowiadającej Twojemu dominującemu stylowi zarządzania?*

*- ile osób znajduje się w pozostałych ćwiartkach?*

**Poziom refleksji:**

*- co jest pozytywne w otrzymanym przez Ciebie rozpoznaniu? Z czego jesteś zadowolona/-y?*

*- co jest zaskoczeniem negatywnym, z czego nie jesteś zadowolona/-y?*

*- co jest dla Ciebie ważne w związku z otrzymanym rozpoznaniem?*

**Poziom wniosków:**

*- co to dla Ciebie oznacza?*

*- jakie z tego wyprowadzasz dla siebie wnioski?*

**Poziom oczekiwanej i planowanej zmiany rozwojowej:**

*- co planujesz zmienić w związku z wnioskami, które wyprowadziłaś/-eś?*

*- jaki masz cel? Co chcesz zmienić? Co chcesz zmodyfikować? Co chcesz uzyskać? Czego chcesz się nauczyć?*

*- po czym poznasz, że uzyskałaś/-eś zamierzony efekt?*

*- jakie masz możliwości zmiany?*

*- jakiego wsparcia potrzebujesz?*

*- kto Ci może pomóc uzyskać zaplanowany cel?*

*- jak się będziesz czuła/czuł kiedy uzyskasz swój cel?*

*- jak się będą czuli Twoi pracownicy kiedy uzyskasz swój cel?*

*- co byś mogła/mógł wtedy zobaczyć i usłyszeć od innych?*

*- w skali od 1 do 10 (gdzie 1 oznacza bardzo małą motywację do zmiany, a 10 bardzo dużą) - jaką masz motywację do zmiany?*

*- jeśli Twoja motywacja do zmiany jest niższa niż 6 – co by się musiało stać żeby Twoja motywacja była większa?*

*- co zyskasz podejmując próbę zmiany?*

*- co tracisz nie podejmując próby zmiany?*

*- jaka jest Twoja ostateczna decyzja?*

*- co zrobisz?*

*- jaki zrobisz PIERWSZY KROK aby podjąć próbę zmiany?*

*- kiedy wykonasz pierwszy krok?*

POWODZENIA!